**Как вступить в профсоюз?**

Очень просто, если на Вашем предприятии есть первичная профсоюзная организация (далее - первичка), Вам просто нужно написать заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз и в бухгалтерию – о взимании членских профсоюзных взносов и передать их в профсоюзный комитет. Лицо считается принятым в профсоюз со дня принятия решения собранием или профсоюзным комитетом о приеме в члены профсоюза. Подтверждением членства в профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом и хранится у Вас.

Если на Вашем предприятии нет профсоюзной организации, Вы можете создать ее совместно с другими, не менее 3-х человек, работниками.

Ознакомьтесь с Уставом профсоюза, в который вы хотите вступать, и положением о первичной профсоюзной организации. После этого необходимо провести переговоры с территориальной (городской, районной) организацией данного профсоюза о желании создать на Вашем предприятии первичную профсоюзную организацию.

Если же территориальной организации нет, Вам нужно обратиться непосредственно в профсоюз.

В случае принятия территориальной организацией профсоюза (профсоюзом) решения об учреждении первичной профсоюзной организации проводится учредительное собрание, на котором принимается решение о создании первички, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы. Каждый участник собрания пишет заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз и в бухгалтерию – о взимании членских профсоюзных взносов.

[Образец заявления о приеме в профсоюз](http://ryazprof.ru/documents/vstupai_1.doc)

[Образец заявления на перечисление членских профсоюзных взносов](http://ryazprof.ru/documents/vstupai_2.doc)

[Образец протокола учредительного собрания первичной профсоюзной организации](http://ryazprof.ru/documents/vstupai_3.doc)

**Что такое профсоюз?**

Профсоюз — это объединение работников предприятий, учреждений, организаций различных организационно-правовых форм собственности, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений. Они объединяются для того, чтобы вместе защищать друг друга от произвола работодателя и его представителей, совместными усилиями добиваться лучших условий труда и его оплаты, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

Работодатель сильнее и лучше организован. Он имеет средства и специалистов.

Вы не коммерсант и не бизнесмен, а наемный работник, который может предложить на рынке труда свой труд. И таких, как Вы — миллионы.

Чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей решать за счет трудящегося человека свои проблемы, наемные работники издавна объединялись в ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ.

Работодатель никогда не будет раздавать блага добровольно. Работники должны держаться вместе, чтобы добиться результата. Мы — объединение профсоюзов на территории Рязанской области, предлагаем Вам защиту и поддержку. Для этого у нас есть права, предоставленные Федеральным законодательством и опыт, а самое главное — солидарная сила единства.

Нас почти 150 тысяч членов профсоюзов, 16 отраслевых членских профсоюзных организации, входящих в областное объединение профсоюзов.

**Зачем работнику профсоюз?**

Слово "профсоюз" стало для нас привычным и обычно оно ассоциируется с оказанием материальной помощи, распределением путёвок и организацией культурно-массовой работы. Всем этим профсоюзы занимаются, но главные задачи и основные цели деятельности профсоюза в представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов его членов.

Невыплата заработной платы, остановка предприятий, незаконные увольнения, безработица - характерные черты нашего времени. Профсоюз является единственной организацией, имеющей законное право представлять интересы работников и способной на деле их защищать. Основные соглашения, которые профсоюзы заключают с работодателем, записываются в документ под названием коллективный договор. В нем содержится многое, и не только о зарплате. Там рассматриваются вопросы охраны труда, времени труда и отдыха социальные льготы и гарантии и т.д. Обязательно прочитай этот документ (имеется у председателя профорганизации).

Коллективный договор - это правовой документ, принятый на предприятии, в учреждении, организации. Профсоюзы внимательно следят за тем, чтобы выполнялся договор в отношении членов профсоюзов.

Вы можете спросить: а какие права у профсоюза?

Наши права закреплены в Трудовом Кодексе РФ, в законах: "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О коллективных договорах и соглашениях", "О коллективных трудовых спорах", "Об основах охраны труда в РФ".

С нами надежнее!

**Чем занимается профсоюз?**

Ведет переговоры с работодателями, с представителями органов власти по проблемам социально-трудовых отношений. От имени работников заключает соглашения и коллективные договоры, контролирует их выполнение;

Осуществляет контроль за выполнением работодателями законодательства о труде;

Требует расторжения договора или смещения с занимаемой должности руководителей предприятий и структурных подразделений, их заместителей, если они грубо нарушают законодательство о труде, не выполняют обязательств по коллективному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту;

Добивается занятости, повышения заработной платы и её своевременной выплаты;

Участвует в коллективных трудовых спорах. При необходимости проводит коллективные акции протеста, в том числе забастовки;

Оказывает бесплатные консультации по экономическим и правовым (трудовым, жилищным, пенсионным) вопросам; представляет и защищает интересы членов профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры (комиссия по трудовым спорам, суд);

Выдвигает своих представителей для защиты интересов членов профсоюза в комиссии по социальному страхованию, по трудовым спорам, в комиссии по контролю за работой пенсионного и медицинского фондов, центра занятости и др.;

Через свои органы, инспекции по охране труда и уполномоченных осуществляет контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

Выдвигает своих представителей в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

Через Дворцы, Дома культуры, спортивные комплексы, библиотеки, детские клубы и оздоровительные лагеря ведет культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу среди работников и членов их семей.

Стать членом профсоюза имеет право любой работник без разрешения работодателя или государства.

**Почему нужно быть членом профсоюза?**

Являясь членом профсоюза, Вы становитесь участником организованного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, Вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьетесь улучшения своего положения и положения своих товарищей по работе. Один в поле не воин.

Потому что только член профсоюза вправе рассчитывать:

- на защиту профсоюза при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных Трудовым законодательством случаях);

- на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;

- на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;

- на бесплатную консультацию по трудовым экономическим, правовым, и иным социально значимым вопросам;

- на получение финансовой помощи из средств профсоюзного бюджета;

- на получение материальной помощи из средств профсоюза, ссуды, став членом кассы взаимопомощи.

В профсоюзах всё руководство избираемое.

Кого выберем, как поддержим, так и будем защищены.

На сегодняшний день профсоюз – единственная надежная опора для работников и только он может реально защитить от угроз сокращения, незаконного увольнения, невыплаты заработной платы и многих других.

Профсоюз объединяет три основные категории граждан:

**- работников** (лицо, достигшее возраста 14 лет и осуществляющее трудовую деятельность по трудовому договору; лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования);

**- временно не работающих** (работники, временно прекратившие трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений; работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев);

**- пенсионеров** (бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе).